

Matriz do Pelouro da Política Laboral e Acção Social

Questão identificada	Resultado Esperado	Grau de Realização
1. Lei do Trabalho	1.1 Aprovação de no mínimo 5 Regulamentos da Lei do Trabalho na Comissão Consultiva de Trabalho:	Actividade em curso
	a) Regulamento sobre Inspeção Geral do Trabalho;	Actividade em curso
	b) Regulamento dos Mecanismos e Procedimentos para Contratação de Cidadãos de Nacionalidade Estrangeira;	Actividade em curso
	c) Regulamento sobre Arbitragem Laboral;	Actividade em curso
	d) Regulamento sobre articulação de sistemas;	Actividade em curso
	e) Regulamento sobre a Lei de Protecção Social por conta própria e por conta de outém;	Actividade realizada
	f) Regulamento sobre empregados domesticos	Actividade realizada
	1.2. Divulgação da legislação complementar a Lei de Trabalho aprovada nomeadamente:	
	a) Regulamento dos mecanismos e procedimentos para contratação de cidadãos de nacionalidade estrangeira ;	

		<p>b) Regulamento sobre Arbitragem Laboral;</p> <p>c) Regulamento sobre Articulação de Sistemas;</p> <p>d) Regulamento sobre Empreçados Domésticos.</p>	
		<p>1.3 Divulgada a Lei de Trabalho e clarificados os procedimentos em seminários e workshops pelos parceiros sociais para permitir uma uniformização na interpretação.</p>	Tarefa Contínua
		<p>1.4. Criada uma linha verde sobre a legislação laboral.</p>	
2. Salário Mínimo	Necessidade de cada sector definir critérios de fixação de salário mínimo tendo em conta a especificidade de cada sector de actividade	<p>2.1. Melhoria da fórmula usada para o cálculo do salário mínimo por sector de actividade.</p>	Questão nova
3. Segurança Social	Gestão do INSS	<p>3.1. Gestão transparente e participativa e melhoria do sistema de gestão (Revisão dos estudos do INSS), Garantir a Fiscalização do INSS na CCT.</p>	Questão nova
4. Mecanismos Consultivos	Funcionamento da CCT	<p>4.1. Implementadas as recomendações da Revisão Funcional da CCT e os Fóruns de Consulta e de Concertação Social nas Capitais Provinciais.</p>	Actividade em Curso
		<p>4.2. Melhoria do mecanismo de</p>	Actividade permanente

		diálogo entre a CTA e "Focal Point" do Governo.	
5. Responsabilidade Social e Empresarial	Definição de Políticas	5.1 Encontrar mecanismo através de criação de incentivos fiscais e de procurement para encorajar o empresariado a participar nestas iniciativas.	
		5.2 Discussão na CCT dos Projectos da OIT, para elaboração de políticas concertadas no âmbito da responsabilidade social.	Questão Nova
6. HIV/SIDA	<p>A legislação aplicável neste caso, atribui ao empregador a totalidade da responsabilidade pelos infectados, quer do ponto de vista financeira quer do da gestão.</p> <hr/> <p>Os empregadores cumpridores são injustamente onerados, como também os trabalhadores infectados ficam sem cobertura nos casos em que ou por fragilidade financeira ou por mera infracção por parte dos empregadores, a lei não</p>	6.1. Revista a Lei 5/2002, Lei sobre o HIV-SIDA, de modo a permitir que uma real protecção aos portadores e doentes possa ocorrer.	Actividade em curso

é cumprida.

As empresas e os trabalhadores não têm capacidade financeira.

6.2. Mobilizados fundos para apoiar as empresas a atenderem o problema do HIV/ SIDA e garantir representatividade dos parceiros sociais no Conselho Nacional do Combate ao Sida.

7. Carteiras Profissionais

Empregadores e trabalhadores na categorização dos trabalhadores, sobretudo os que não têm formação técnica média ou superior.

Conclusão do estudo sobre a matéria e adoptados mecanismos práticos de institucionalização das carteiras profissionais.

Actividade em curso